

Protokoll från årsstämma

Bolag Karolinska Institutet Holding AB (org. nr 556525-6053)
Datum 2026-04-24
Ort Solna

1 Öppnande av stämman

Stämman öppnades av Björn O. Nilsson.

2 Val av ordförande och protokollförare

Beslöts att till ordförande vid stämman utse Björn O. Nilsson och till protokollförare utse Johan Weigelt.

3 Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades och fastställdes röstlängd:

Jan Nilsson för Karolinska Institutet 3 000 aktier 3 000 röster

Det antecknades att samtliga aktieägare var närvarande.

Övriga närvarande: Styrelseledamot Ingemar Petersson, verkställande direktör Johan Weigelt, Jonny Greinsmark samt revisor Ulf Sundborg.

4 Val av justerare

Beslöts att protokollet skulle justeras av stämmans ordförande tillsammans med Jan Nilsson.

5 Prövning om stämman blivit i behörig ordning sammankallad

Det fastslogs att stämman blivit sammankallad i behörig ordning.

6 Godkännande av dagordningen

Beslöts att godkänna dagordningen.

7 Rapport från verksamheten

Verkställande direktör Johan Weigelt rapporterade från bolagets och koncernens verksamhet.

8 Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse

Årsredovisning och revisionsberättelse framlades. **Bilaga 1**

9 Fastställande av resultat- och balansräkning

Beslöts att fastställa koncernens resultaträkning och balansräkning samt moderbolagets resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret 2025-01-01— 2025-12-31.

10 Disposition av resultatet

Beslöts att godkänna styrelsens i förvaltningsberättelsen upptagna förslag till disposition beträffande bolagets resultat, innebärande att balanserat resultat 35 431 984 kr, aktieägartillskott 5 800 000 kr och årets resultat 9 147 314 kr, tillsammans 50 379 298 kr, balanseras i ny räkning.

11 Framläggande av bolagsstyrnings- och ersättningsrapport

Ersättningsrapport framlades som en del av bolagsstyrningsrapporten enligt bilaga 2.

12 Redovisning av hur tidigare riktlinjer till ledande befattningshavare följts

Revisorsyttrande framlades enligt bilaga 3. Det konstaterades att det under 2025 inte funnits några avvikelser i beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

13 Ansvarsfrihet

Beslöts att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2025.

14 Fastställande av arvoden

Beslöts att fastställa arvode enligt följande: Styrelsens ordförande arvoderas med 110 000 kr per år. Övriga styrelseledamöter arvoderas med 55 000 kr per år. Arvode skall dock ej utgå till styrelseledamöter anställda av Karolinska Institutet. Om verkställande direktören ingår i styrelsen skall denne inte arvoderas. Beslöts att om styrelseledamot anlitas utöver vad som normalt ingår i styrelsearbetet kan styrelsen besluta att ytterligare konsultarvode skall utbetalas.

Arvodena förutsätter närvaro vid minst hälften av de fysiska mötena. Vid lägre närvaro halveras arvodena.

Arvodena avser både KI Holding och KI Innovations och förutsätter att KI Innovations har samma styrelserepresentation som i moderbolaget och att styrelsemötena sker gemensamt, vid samma tidpunkt, vilket varit praxis sedan 2019.

Revisor arvoderas enligt godkänd räkning.

15 Beslut om antalet styrelseledamöter

Beslöts att styrelsen ska bestå av 6 ordinarie ledamöter och inga suppleanter.

16 Val av styrelse och revisor

Enligt statens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande, gällande fr o m februari 2026, del II punkt 2 om styrelsens storlek och sammansättning, ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent, avrundat uppåt till närmaste tiotals procent.

Noterades att valberedningen bestått av Sarah McPhee (sammankallande), Martin Bergö och Carin Götblad och att Karolinska Institutets konsistorium 2026-02-18 beslutat att nominera ledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

Beslöts att till ordinarie ledamöter välja:
Per Samuelsson – extern ledamot (omval) – ordförande (nyval)
Clara Hellner – extern ledamot (omval)
Ketil F Widerberg – extern ledamot (omval)
Ingemar Petersson – extern ledamot (omval)
Rickard Sandberg – intern ledamot – anställd av Karolinska Institutet (omval)
Stephanie Tigerschiöld – extern ledamot (omval)

Noterades att styrelsen består av två kvinnor och fyra män.

Noterades att tidigare ledamot och ordförande Björn O Nilsson entledigades efter att ha undanbett sig omval.

Enligt statens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande, punkt 4, får ett revisionsbolag som huvudregel inte väljas om för en längre tidsperiod än 20 år och fullständig upphandling av revisor måste ske minst vart tionde år. 2008-05-08 valdes KPMG som revisionsbolag med Jan Nordlöv som huvudansvarig och han reviderade årsredovisningarna för 2008 och 2009. Årsredovisningen för 2010 var den första som nuvarande huvudansvarig Ulf Sundborg reviderade. Senaste upphandling av revisionstjänster skedde inför årsstämma 2019-04-15. Under 2025 års inledning kungjordes att Azets skulle köpa delar av KPMG och i samband med detta valdes Ulf Sundborg som personlig revisor. Senare under 2025 anställdes Ulf Sundborg av Azets.

Beslöts att välja Azets Revision och Rådgivning AB till revisor med Ulf Sundborg som huvudansvarig revisor.

17 Ägardirektiv

Karolinska Institutets styrelse, konsistorium, fastställer förslag till ägardirektiv som sedan beslutas av Karolinska Institutet Holding AB:s bolagsstämma.

Noterades att det ägardirektiv **enligt bilaga 4** som föreslogs av Karolinska Institutets konsistorium 2025-04-09 fortsätter att gälla sedan 2025-06-01.

18 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Beslöts om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt **bilaga 5**.

19 Beslut om ekonomiska mål

Beslöts att fastställa:

- Lönsamhetsmål: Beslöts att bolaget ska bedrivas med långsiktigt vinstsyfte, avkastning ska finnas på det egna kapitalet över en längre period om minst 5 år.
- Kapitalstrukturmål: Koncernen bör ha en soliditet på minst 30%.
- Utdelningsmål: Målet är att koncernens eget kapital över tid ska öka utan att utdelningar sker.

20 Utseende av valberedning

Beslöts att valberedning ska utses av Karolinska Institutets konsistorium.

21 Stämmans avslutande

Ordförande tackade de avgående ledamöterna för utförda insatser. Jan Nilsson tackade å Karolinska Institutets vägnar den avgående styrelseordföranden Björn O Nilsson för väl utfört arbete. Stämman förklarades avslutad.

Vid protokollet

Johan Weigelt

Justeras

Björn O. Nilsson

Jan Nilsson

Bolagsstyrningsrapport Karolinska Institutet Holding AB 2025

1 Inledning

Enligt Ägardirektiv för Karolinska Institutet Holding AB, beslutat av KI Holding AB:s bolagsstämma 2025-04-28 och gällande fr o m 2025-06-01, punkt 5.2, ska en bolagsstyrningsrapport upprättas som en del av förvaltningsberättelsen eller som en separat rapport. Följande uppgifter ska framgå:

- Avvikelser från Svensk Kod för Bolagsstyrning med motivering
- Uppgifter om styrelseledamöterna avseende:
 - huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet
 - uppdrag i bolaget och andra väsentliga uppdrag
 - om ledamoten är att anse som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
 - vid omval, vilket år ledamoten valdes in i styrelsen
- Arbetsfördelning i styrelsen samt hur styrelsearbetet bedrivits under det senaste året. Därvid ska anges antalet styrelseledamöter och antal möten under det senaste året.
- Uppgifter om VD avseende:
 - väsentliga uppdrag utanför bolaget
 - eget eller närstående fysisk eller juridisk persons väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med
- Styrelsens beskrivning av intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Även Karolinska Institutet Holdings aktiva dotterbolag upprättar bolagsstyrningsrapporter.

2 Avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning

Bolaget följer direktiven i Svensk kod för bolagsstyrning, gällande fr o m 1 januari 2024, med följande undantag:

Enligt koden III.7.5 ska ett ersättningsutskott eller en styrelse som anlitar en extern uppdragstagare för sitt arbete försäkra sig om att ingen intressekonflikt föreligger i förhållande till andra uppdrag som uppdragstagaren kan ha för bolaget eller bolagsledningen.

Vid styrelsemöten har bisysslor och nya uppdrag löpande rapporterats och utan inrättande av ersättningsutskott eller anlitan av extern uppdragstagare.

Enligt koden III.2.2 ska bolagsstämman utse en valberedning. Vid årsstämma 2024-04-25 beslöts att valberedning ska utses av Karolinska Institutets konsistorium. Vid konsistoriets sammanträde 2025-12-03 beslöts att till valberedning utse Sarah McPhee (sammankallande), Martin Bergö och Carin Götblad.

3 Uppgifter om styrelseledamöterna

Styrelsen har under året bestått av följande ledamöter, inga suppleanter har utsetts:

Björn O Nilsson (ordförande), född 1956, har haft en rad uppdrag inom företag, akademi och forskningsstiftelser, här några axplock: Han invaldes 1996 som ledamot av Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), i dess avdelning för bioteknik, och var åren 2008–2017 IVAs vd. Åren 2018-2021 var han landshövding i Norrbottens län samt 2010–2018 styrelseledamot i storbolaget ÅF (idag AFRY). 2011–2018 var han styrelseordförande i BioInvent International AB. Han var 2002 första ordföranden i branschföreningen SwedenBIO. Han var 2015–2018 styrelseordförande i Stockholm Science City och 2016–2018 styrelseledamot i European Institute of Innovation and Technology (EIT). Han var ledamot av regeringens forskningsberedning 2015-2016. Han var 2017-2022 styrelseordförande i Stiftelsen för Strategisk Forskning (SSF), 2017-2023 styrelseordförande i Sveriges Unga Akademis Stiftelse och 2017-2024 ordförande i forskningscentrumet CellNova vid KTH. Björn O. Nilsson är idag ordförande i forskningsrådet Centrum för Idrottsforskning (2024-), ordförande i Rådet för Forskningens Infrastruktur (RFI) vid Vetenskapsrådet (2022-) samt styrelseledamot Global Development Hub vid KTH (2025-) samt Sweden Japan Foundation (2025-). Idag driver Björn O. Nilsson även konsultföretaget Ursus Innovation AB.

Per Samuelsson (vice ordförande), född 1961, sedan år 2000 är Per partner hos HealthCap, en venture capital firma helt inriktad på investeringar inom life science sektorn. Som partner hos HealthCap har Per utvärderat, investerat i och byggt bolag vars huvudsakliga mål är att hjälpa patienter med ouppfyllda medicinska behov. Bolagen har sina ursprung i ett flertal länder i Europa samt Nordamerika och arbetet har resulterat i flera godkända läkemedel. Per har en civilingenjörsexamen från Tekniska högskolan vid Linköpings universitet. Efter avslutad utbildning samlade Per över 15 års erfarenhet av investment banking, både inom corporate finance såväl som aktieanalys, främst under tiden vid ABB Aros Securities. Per är för närvarande styrelsemedlem i Ariceum Therapeutics GmbH, Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, HealthFwd AB (ordförande), Oncopeptides AB, Pretzel Therapeutics Inc. och Skipjack AB.

Clara Hellner (ledamot), född 1958, är sedan 2020 Forsknings- och Innovationsdirektör i Region Stockholm. Clara Hellner är klinisk specialist och adjungerad professor i barn- och ungdomspsykiatri. Hon tog examen från läkarprogrammet vid Karolinska Institutet i Stockholm 1987. Efter att ha tagit läkarlegitimationen och halvvägs genom specialistutbildningen till barn- och ungdomspsykiater återvände hon till KI för doktorandutbildning. Hon disputerade 2001. Sedan dess har hon varit verksam inom forskning och utbildning vid KI i kombination med kliniska åtaganden. 2003 utsågs hon till biträdande chef för sin avdelning. 2008-2011 utnämndes hon till dekanus för forskarutbildning vid Karolinska Institutet. Under denna period var hon även ordförande för Internationella strategikommittén vid KI. Efter avslutad dekanusperiod har hon återgått till forskning och forskningsledning inom klinisk psykiatri. Som chef för Centrum för psykiatrforskning & utbildning, 2012-17, ansvarade hon för att främja och stödja klinisk forskning och utbildning inom alla delar av psykiatrin i Stockholm. Centret är ett samarbete mellan Karolinska Institutet och Stockholms läns landsting. Clara är styrelseledamot Folktandvården Region Stockholm samt bedömer ansökningar för Helse Sorost Norge någon gång per år.

Ketil F. Widerberg (ledamot), född 1977, har cirka 20 års erfarenhet från life science och mjukvaruindustrin. Förutom att ha varit med och grundat två företag arbetade Widerberg under många år i det norska bioläkemedelsföretaget Photocure med fotodynamisk teknologi. Han arbetade också i mjukvarubranschen för norska KSD Software med logistikteknik som senare förvärvades av Descartes från Kanada. Sedan 2014 har Widerberg varit verkställande

direktör för Oslo Cancer Cluster, ett onkologiskt forsknings- och industrikluster. Widerberg innehar ett fåtal styrelseposter inom bioteknikföretag och var också medlem i hälsodataexpertkommittén från hälsoministeriet 2017. Widerbergs utbildningsbakgrund sträcker sig från preklinisk medicinsk skola till managementstudier. Han har också en MBA från University of Cambridge.

Ingemar Petersson (ledamot), född 1955, är medicinsk rådgivare och professor emeritus med bakgrund som specialistläkare med olika chefsuppdrag i hälso- och sjukvården. Han tog läkarexamen vid Lunds universitet 1980, utbildade sig till specialistläkare (allmänmedicin och reumatologi) och blev verksamhetschef 1996. Han disputerade i reumatologi med klinisk forskning om artros vid Lunds universitet 1997, blev docent 2004 och adjungerad professor 2012 vid avdelningen för ortopedi, Institutionen för kliniska vetenskaper i Lund där han sedan våren 2023 är professor emeritus. Ingemar Petersson har varit chef för olika forsknings- och utvecklingsenheter från 1999 och var forskningschef för Skånes Universitetssjukhus 2015-2021. Ingemar Petersson har en rik vetenskaplig produktion och har varit och är medlem i flera olika vetenskapliga råd nationellt och internationellt.

Ingemar Petersson var 2009-2011 medlem i Regeringens Rehabiliteringsråd samt åren 2009-2012 extern vetenskaplig expert för brittiska regeringen och för olika EU-projekt.

Ingemar Petersson verkar som medicinsk och vetenskaplig expert för Linköpings universitet, Skånes universitetssjukhus, Malmö universitet samt andra myndigheter. Han var 2019-2025 ordförande i fakultetsstyrelsen, odontologiska fakulteten, Malmö Universitet och är sedan 2020 extern ledamot i Karolinska Institutets Konsistorium. Han har tidigare haft styrelseuppdrag inom life science-sektorn och bistår idag med utbildning och rådgivning inom denna sektor.

Rickard Sandberg (ledamot), född 1977, är sedan 2015 Professor i Molekylär Genetik på Karolinska Institutet.

Rickard Sandberg leder en forskningsgrupp på institutionen för cell och molekylärbiologi (CMB) på Karolinska Institutet. Rickard tog examen från Biomedicinprogrammet på KI (2000) och disputerade 2004 på MTC (KI). Efter tre år på Massachusetts Institute of Technology (MIT) i USA som postdokt, erhöll Rickard medel att 2008 starta sin egen forskargrupp på CMB (KI). Rickards grupp blev pionjärer inom utvecklingen av single-cell sekvenseringsmetodiken och har gjort banbrytande forskningsupptäckter, vilka lett till flera forskningspris (tex. Fernströms unga pris, Anders Jahres unga pris, Göran Gustafsson pris i molekylärbiologi) samt meriterande anslag (VR Rådsprofessor, ERC starting and consolidator, Wallenberg Scholar mfl). Rickard är sedan 2018 medlem i EMBO och Nobelförsamlingen på KI, grundare/aktieägare av Basic Genomics AB och Xpress Genomics AB, ledamot i styrelsen för Sequrna AB samt ingår i ett vetenskapligt råd hos Rhenman & Partners.

Stephanie Tigerschiöld (ledamot), född 1986, tog läkarexamen vid Uppsala universitet 2012. Hon är specialist inom narkos- och intensivvård, med ett särskilt intresse för neurointensivvård. Under sin kliniska karriär har hon arbetat vid Karolinska Universitetssjukhuset i Solna. År 2022 avslutade Stephanie en Master of Business Administration (MBA) vid Hult International Business School i London. Sedan 2024 arbetar hon som konsult och projektledare inom sjukhusledning. Stephanie är också styrelseledamot för bioteknikbolaget BioLamina AB sedan 2024 och en aktiv privat investerare med ett stort

intresse för medicinsk teknik. Sedan 2023 är hon medgrundare av det professionella nätverket Square One Stockholm, som främjar entreprenörskap och innovation inom sjukvården.

Uppgifter om huruvida ledamöterna är att anse som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och vid omval, vilket år ledamoten invaldes i styrelsen:

Namn	Oberoende i förhållande till bolaget/ bolagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Vilket år ledamoten invaldes i styrelsen
Björn O Nilsson	ja	ja	2022-04-25
Per Samuelsson	ja	ja	2024-04-25
Clara Hellner	ja	ja	2022-04-25
Ketil F Widerberg	ja	ja	2022-04-25
Ingemar Petersson	ja	nej	2023-04-26
Rickard Sandberg	ja	nej	2024-04-25
Stephanie Tigerschiöld	ja	ja	2024-04-25

4 Arbetsfördelning i styrelsen och samt hur arbetet bedrivits

Styrelsen valdes vid årsstämma 2025-04-28.

Styrelsens arbetsfördelning har baserats på bolagets arbetsordning, där det beslutats att det åligger styrelsens ordförande att genom kontakter med vd och övriga styrelseledamöter följa bolagets utveckling och att samråda med dessa i strategiska frågor. Styrelsens ordförande skall även tillse att styrelseledamöterna fortlöpande informeras om bolagets ställning, ekonomiska planering och utveckling. Vidare åligger det ordföranden att beakta jävsbestämmelserna i aktiebolagslagen vid handläggning av ärenden och att tillse att handläggningen inte heller i annat avseende sker i strid mot bestämmelserna i aktiebolagslagen, bolagsordningen och denna arbetsordning.

Styrelsens ordförande ska se till att styrelsearbetet utvärderas i en systematisk och strukturerad process. Utvärdering ska ske årligen. Karolinska Institutets konsistorium ska informeras om resultatet av utvärderingen. Utvärdering har skett genom en enkät till styrelseledamöterna.

Enligt bolagets arbetsordning skall styrelsen utöver det konstituerande sammanträdet normalt hålla möten varannan månad, med undantag för perioden juni-augusti.

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen hållit 10 möten. Samtliga har hållits med fysisk närvaro, via digital länk eller med en kombination av dessa.

Styrelseledamöterna var närvarande i enlighet med följande: Björn O Nilsson 10 möten, Ingemar Petersson 10 möten, Rickard Sandberg 10 möten, Stephanie Tigerschiöld 10 möten, Clara Hellner 9 möten, Ketil F Widerberg 8 möten, Per Samuelsson 7 möten.

5 Uppgifter om verkställande direktören

Verkställande direktör:

Johan Weigelt, född 1968, vd för KI Holding AB sedan 2022.

Civ.ing. teknisk fysik, Uppsala Universitet 1995; medicine doktor molekylär biofysik, Karolinska Institutet 1999; docent Karolinska Institutet 2011; Executive MBA, Handelshögskolan 2017; forskare och sektionschef, Pharmacia/Biovitrum 1999-2004; chief scientist SGC Stockholm vid Karolinska Institutet 2005-2012; vice vd och akademisekreterare, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) 2012-2022; vd för KI Holding AB sedan december 2022 samt vd för KI Innovations AB sedan februari 2023. Styrelseledamot i Föreningen Jobbsprånget, J. Gust. Richerts stiftelse, Matrix Muscle Support AB samt Trio Impact Invest AB.

Verkställande direktörens väsentliga uppdrag utanför bolaget utgörs av uppdrag inom koncernen.

Verkställande direktören har varken via eget eller närstående fysisk eller juridisk person några aktieinnehav och delägarskap i företag som KI Holding har affärsförbindelser med.

6 Beskrivning av intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ska beskriva intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Den interna kontrollen ska bidra till

- att verksamheten når sitt mål – med effektivitet, säkerhet och stabilitet
- att informationen och rapporteringen om verksamheten och ekonomin är tillförlitlig och rättvisande
- att verksamheten efterlever lagar, regler, avtal m m

Moderbolaget beslutade vid årsstämman 2025-04-28 om ekonomiska mål. Vid bolagets konstituerande styrelsemöte fastställdes arbetsordning för det kommande året, inkluderande regler för rapportering. Styrelsen har fastställt bokslut efter varje kvartal och kontrollerat löpande att aktiekapitalet är intakt samt att skatter och avgifter betalats i rätt tid.

Bolagets revisor har granskat dokumentationsprocesser, balansposter, redovisning, rapport och styrsystem, fakturerings- och kravrutiner, inköps- och betalningsrutiner, personalkostnader och lönerutiner, skatter och avgifter, årsredovisning, going-concern, kapital och likviditetsförsörjning.

Ersättningsrapport Karolinska Institutet Holding AB 2025

Enligt *Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020*, kapitlet *Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande* punkt 4.4 ska bolaget årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningar till de ledande befattningshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Reglerna i aktiebolagslagen finns i 7 kap 61-62§§ samt i 8 kap 51-53§§.

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, tillämpats. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i årsredovisningen. Inga ersättningar utöver arvode har utbetalats till styrelseledamöter eller deras närstående eller deras egna eller närståendes bolag.

1. Den totala ersättningen till varje enskild befattningshavare uppdelad per ersättningsform, med uppgift om den relativa andelen fast och rörlig ersättning, hur kriterierna för utdelning av rörlig ersättning har tillämpats och hur den totala ersättningen förhåller sig till bolagets riktlinjer.

2. Den årliga förändringen av ersättningen till varje enskild befattningshavare, av bolagets resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för bolagets andra anställda under åtminstone de fem senaste räkenskapsåren.

Löner och ersättningar samt pensionskostnader till varje enskild befattningshavare

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Johan Weigelt, lön	1 589 810	1 641 579	1 055 150	1 641 579
Johan Weigelt, pension	393 645	383 222	255 852	383 222

Årlig förändring av löner och ersättning till varje enskild befattningshavare

	2025	2024	2023	2022	2021
VD Karolinska Institutet Holding AB	3%	3%	0%	0%	2%
VD Karolinska Institutet Housing AB	avgår	avgår	avgår	0%	2%
VD Karolinska Institutet Innovations AB	avgår	avgår	avgår	3%	2%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för bolagens övriga anställda	3%	3%	3%	5%	4%

Den årliga förändringen för de verkställande direktörerna bygger på procentuell förändring av månadslön.

Den årliga förändringen av löner och ersättning för bolagens övriga anställda bygger fr o m 2023 på procentuell förändring av månadslön. Tidigare omfattade den årliga löner och pensioner dividerat med

medeltal anställda.

3. Ersättning till varje enskild befattningshavare från ett annat företag inom samma koncern.

Punkter 1, 2 och 3: Endast verkställande direktörer inom koncernen tillhör ledningsgruppen och definieras som ledande befattningshavare. Ersättning till ledande befattningshavare bestäms enligt riktlinjer fastställda vid årsstämman och revisor skriver yttrande årligen huruvida riktlinjerna följts..

4. Antalet aktier och aktieoptioner som har tilldelats eller erbjudits varje enskild befattningshavare och de huvudsakliga villkoren för att utnyttja optionerna, inklusive lösenpris och lösendatum, samt eventuella ändringar av villkoren.

5. Om en möjlighet att enligt avtal kräva tillbaka rörlig ersättning har använts.

Punkter 4 och 5: Optioner och rörliga ersättningar har inte förekommit.

6. Eventuella avvikelser som har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Inga avvikelser har förekommit.

7. Avsteg som har gjorts från riktlinjerna av särskilda skäl, med uppgift om vilka dessa skäl har varit och vilka delar av riktlinjerna som det har gjorts avsteg från

8. Hur synpunkter som har framförts i samband med en stämmobehandling av en tidigare rapport om ersättningar har beaktats.

Punkter 7 och 8: Avsteg har inte noterats och inga synpunkter har framförts i samband med rapporter om ersättningar.

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Karolinska Institutet Holding AB, org nr 556525-6053

Inledning

Jag har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Karolinska Institutet Holding AB under år 2025 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 25 april 2024 respektive årsstämman den 28 april 2025.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Mitt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på min granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Jag har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i vissa publika aktiebolag*. Denna rekommendation kräver att jag följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Jag är oberoende i förhållande till Karolinska Institutet Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Jag anser att min granskning ger mig rimlig grund för mitt uttalande nedan.

Uttalande

Jag anser att styrelsen och den verkställande direktören för Karolinska Institutet Holding AB under 2025 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 25 april 2024 respektive årsstämman den 28 april 2025.

Stockholm den 11 februari 2026

Ulf Sundborg

Auktoriserad revisor



Styrelsen föreslår inför årsstämman följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare:

Bakgrund

Enligt Ägardirektiv för Karolinska Institutet Holding AB, beslutat av KI Holding AB:s bolagsstämma 2025-04-28 och gällande fr o m 2025-06-01, punkt 4.2, ska styrelsen inför årsstämman föreslå riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Riktlinjerna beslutas av årsstämman och avser tiden från den stämma som beslutar dem. Styrelsen ska säkerställa att riktlinjerna tillämpas i hela koncernen.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande riktlinjer:

1. Styrelsen beslutar om ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
2. Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara takbestämd och konkurrenskraftig utan att vara löneledande. Den ska präglas av måttfullhet och därmed bidra till en god etik och företagskultur.
3. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.
4. Avgiften för pensionsförmåner ska inte överstiga 30% av den fasta lönen. Den anställda har dock rätt att frivilligt avstå avtalad lön mot förhöjd pension (s k löneväxling). Pensionen ska dock inte överstiga vad som är skattemässigt avdragsgillt för företaget (för närvarande 35%).
5. Inga premier för pension får betalas efter det att den anställda har gått i pension.
6. Pensionsåldern får i anställningsavtal ingångna efter 2017-01-01 inte understiga 65 år. I anställningsavtal ingångna efter 1 maj 2025 ska pensionsåldern följa riktåldern för pension, vilken fr o m 2026 är 67 år.
7. Vid uppsägning från företagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader.
8. Avgångsvederlag får utgå endast vid uppsägning från företagets sida och får motsvara högst 6 månadslöner och ska utbetalas månadsvis. Avgångsvederlag får beräknas endast på den fasta månadslönen och aldrig betalas längre än till 65 år. Om den uppsagde uppbär inkomster från ny anställning eller näringsverksamhet ska avgångsvederlaget reduceras med motsvarande belopp. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag utbetalas.

Uppföljning:

1. Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättning till de ledande befattningshavarna och som redovisas vid årsstämman. Redovisningen ska upprättas i enlighet med tillämplig lagstiftning.
2. Styrelsens ordförande ska även muntligen vid årsstämman redogöra för de ledande



befattningshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de riktlinjer som stämman beslutat och till annan tillämplig lagstiftning.

3. Bolagets revisor ska inför varje årsstämma lämna ett yttrande om att de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts.